

A 441.

PROT. N. 422 DEL 20/1/2020



FONDI STRUTTURALI EUROPEI
pon 2014-2020
 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV
 MIUR



**ISTITUTO COMPRENSIVO
 "G. MARCONI"**

VIA IONIO SNC, 84091 BATTIPAGLIA
 Codice meccanografico SAIC8AD009 – C.f. 91050600658
 E-mail SAIC8AD009@istruzione.it – Pec saic8ad009@pec.istruzione.it
 Sito web: <http://www.icmarconibattipaglia.gov.it>

DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO DELLE LAVORATRICI GESTANTI, PUERPERE O IN PERIODO DI ALLATTAMENTO

D.Lgs. 151/2001 (Artt. 7-8-11 e 12) ad integrazione del Documento di Valutazione dei Rischi
 D.Lgs. 81/2008, e successive modifiche e integrazioni.

IL RSPP
 Ing. Mariano MARGARELLA
Mariano Margarella

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 (DATORE DI LAVORO)**
 Dott.ssa Giacomina CAPUANO
Giacomina Capuano

IL RLS
 Ass.Amm Gian Luigia PINTORI
Gian Luigia Pintori

IL MEDICO COMPETENTE
 Dott. Crispino Vincenzo
 Dott. VINCENZO CRISPINO
 Medico Chirurgo
 Specialista in Medicina del Lavoro
 Via C. A. Alemagna, 2 - 84122 SALERNO
 Viale C. Rossini, 18 - 84043 AGROPOLI (SA)
 Cod. Fisc.: CRS VCN 84L27A717Y
 Partita IVA 04759640651
 Cell. 334 2445612 - OO. MM. SA. n° 10126

Battipaglia 20/1/2020

1. PREMESSA

Il presente documento è parte integrante del Documento di Valutazione dei Rischi e si colloca nell'ambito della disciplina generale sulla sicurezza del lavoro; si prefigge di valutare i rischi per la tutela delle lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento e di stabilire i conseguenti provvedimenti da adottare, in applicazione dell'art. 11 del D.Lgs. 151/2001, e le necessarie misure di informazione, formazione, procedurali ed organizzative.

È stato redatto in collaborazione con il Responsabile SPP dell'Istituto, il Medico Competente, sentito il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. La valutazione in esso contenuta riporta la situazione attuale dell'Istituto, il documento, quindi, può essere aggiornato, con versioni successive o integrazioni, a seguito di cambiamenti delle condizioni di lavoro, degli aspetti organizzativi o dell'ambiente.

Spetta al Datore di Lavoro valutare il rischio per la salute, prevedere gli interventi di prevenzione e protezione, compreso lo spostamento ad una mansione, anche inferiore, non a rischio. Nel caso non fosse possibile adibire la lavoratrice ad una diversa mansione, il Datore di Lavoro inoltra richiesta di "*Interdizione anticipata/post partum dal lavoro per la lavoratrice madre addetta a lavori vietati o pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino*" al competente Ispettorato Territoriale del Lavoro.

2. LA VALUTAZIONE DEI RISCHI

Nell'approccio alla valutazione dei rischi presenti si considerano la mansione specifica e la condizione dell'ambiente di lavoro in cui si opera.

La prima fase corrisponde all'identificazione dei fattori di rischio (agenti fisici, chimici, biologici; processi; movimenti e posture; fatica psicofisica) nel rispetto della Direttiva del Consiglio Europeo, 92/85/CEE e delle linee direttrici elaborate dalla Commissione delle Comunità Europee - Relazione della Commissione del 15/03/1999 "*Sull'applicazione della Direttiva del Consiglio 92/85/CEE del 19 ottobre 1992 concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento*".

Una volta identificati i rischi, il secondo passaggio è quello di stabilire se i rischi rientrano tra quelli considerati dalla normativa come pregiudizievoli per la salute della donna e del bambino.

Se i rischi sono compresi negli allegati A e B del D. Lgs. 151/01, rientrano tra quelli vietati; se compresi nell'allegato C devono essere oggetto di misure quali -quantitative.

Dei risultati della valutazione dei rischi e delle conseguenti misure di prevenzione e protezione devono essere informate tutte le lavoratrici ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

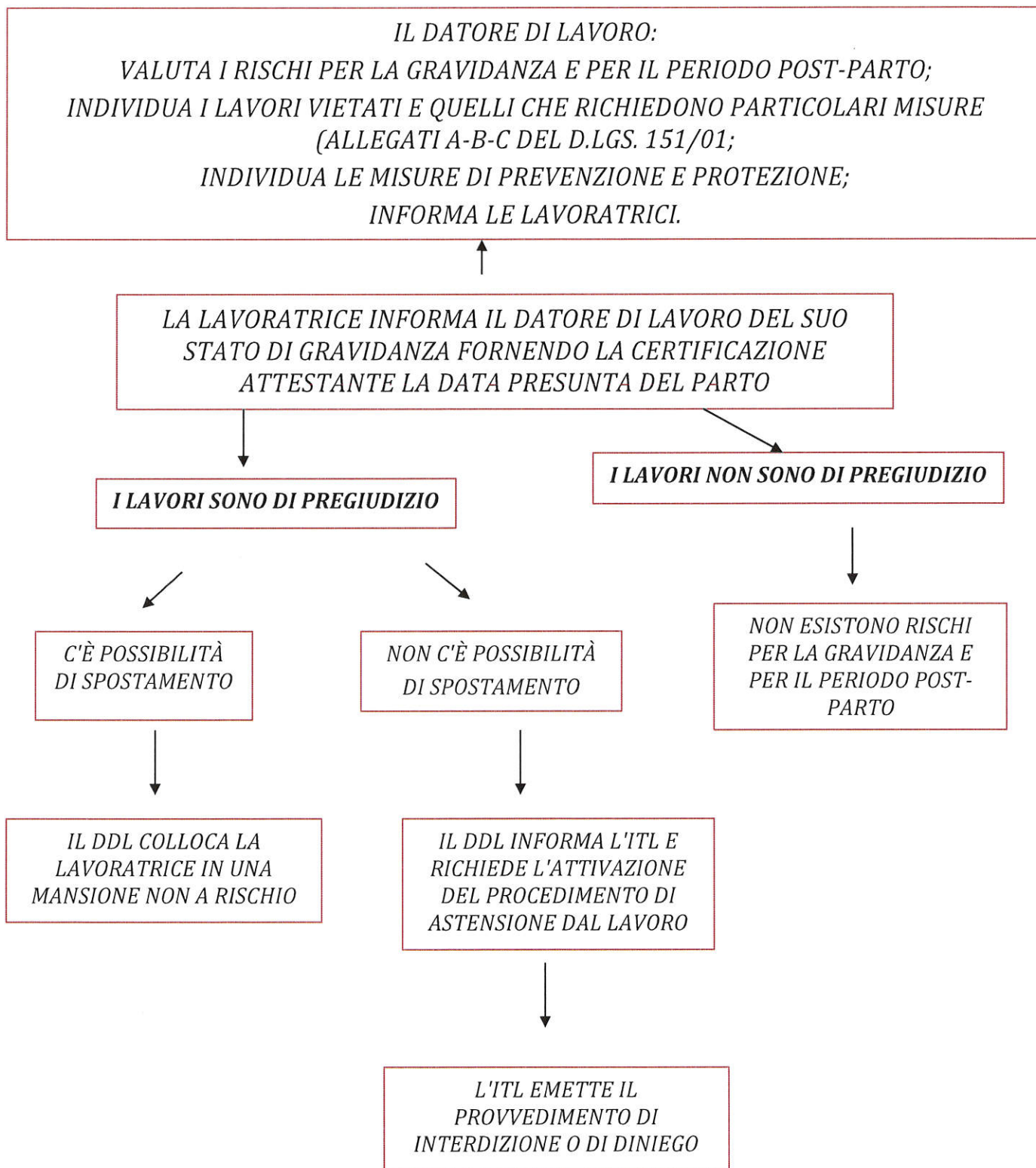
3. PROVVEDIMENTI

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio.

Qualora non sia possibile ricorrere alle suddette opzioni dovrà inoltrare richiesta di "*Interdizione anticipata/post partum dal lavoro per la lavoratrice madre addetta a lavori vietati o pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino*" al competente Ispettorato Territoriale del Lavoro.

4. DESCRIZIONE DEL PERCORSO PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI



ANALISI DELLE MANSIONI

5. COLLABORATRICE SCOLASTICA

<i>ATTIVITÀ</i>	<i>FATTORE DI RISCHIO</i>	<i>MISURE ADOTTATE</i>
Pulizie	Postura eretta per 2 ore di lavoro	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
	Uso detergenti chimici	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza.
	Movimentazione manuale e carichi	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza.
	Uso di scale	Vietato (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
	Posizioni faticose o incongrue (Deve abbassarsi per varie attività da svolgere vicino al pavimento)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
Vigilanza/aiuto ad alunni con disabilità psichica o fisica	Spostamenti luoghi interni	Compatibile
	Colpi, urti (nel caso di alunni con disabilità psichica)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza e per i 7 mesi dopo il parto
Vigilanza in un'area della scuola	Fatica eccessiva (aiuto a disabili fisici)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
	Posizione seduta per tempo eccessivo	Accettabile
	Biologico (infezioni) Rischio da	Incompatibile (con allontanamento dalla

Aiuto ai bambini nei loro bisogni fisici	valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	mansione) in gravidanza e fino a 7 mesi dopo il parto
Prendere in braccio i bambini per vari motivi (accudirli, vestirli, ecc.)	Sollevamento che richiede fatica eccessiva e sforzo violento	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

COLLABORATRICE SCOLASTICA (RISULTATI)

VALUTAZIONE generale sulla mansione

In genere le lavoratrici sono esposte a plurimi fattori di rischio (salvo posizioni individuali da valutare specificatamente per la singola lavoratrice). È impossibile eliminare alcuni contenuti in modo da ricondurre la mansione entro termini compatibili.

MISURE INDIVIDUALI DA PRENDERE:

È indispensabile cambiare la mansione in gravidanza e, in casi specifici, anche nei primi 7 mesi dopo il parto. Tuttavia se non esistono altre mansioni sicure a cui trasferire la lavoratrice verrà richiesta al competente Ispettorato Territoriale del Lavoro l'interdizione per l'intera gravidanza e i 7 mesi dopo il parto.

MISURE GENERALI:

Ergonomia delle sedute.

Organizzazione del lavoro nelle pulizie in modo corretto.

Sono consentite brevi pause a disposizione per l'alimentazione

Predisposizione di un locale di riposo dove la lavoratrice in gravidanza, o la madre nei sette mesi successivi al parto, abbia la possibilità di riposarsi in posizione distesa (lettino o poltrona che consenta la posizione comoda distesa) e in condizioni appropriate.

Con la lavoratrice verrà concordato un orario che le consenta eventualmente di evitare il tragitto casa-lavoro e il lavoro in ore troppo mattutine, per evitare malesseri della gravidanza.

6. ASSISTENTE AMMINISTRATIVA

ATTIVITÀ	FATTORE DI RISCHIO	MISURE ADOTTATE
Assistente Amministrativa videoterminalista Lavoro al VDT (in modo non continuativo con orario 6 ore al giorno)	Lavoro al VDT (posizione fissa, faticosa negli ultimi mesi di gravidanza)	Compatibile, escluso il terzo mese pre-parto. Per chi deve utilizzare il computer continuativamente come attività principale, senza interruzioni, si porrà un limite di 3 ore di lavoro, si concorderanno pause maggiori e più frequenti valutando anche la specifica postazione di lavoro e la comodità di utilizzo
Assistente Amministrativa		Compatibile
Archiviazione, prendere pratiche dall'archivio, trasportare plichi e faldoni	Posizioni faticose quando bisogna prendere/riporre plichi in posizioni molto basse o molto alte	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza. È possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione
	Uso di scale	Vietato (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza. È possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione
	Movimentazione manuale di carichi	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza. È possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione.
Ricevimento del pubblico allo sportello	Posizione eretta complessivamente superiore a 3 ore (riguarda solo alcune lavoratrici).	Vietato (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza. È possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione.

ASSISTENTE AMMINISTRATIVA (RISULTATI)

VALUTAZIONE generale sulla mansione

In genere le lavoratrici sono esposte a limitati e modesti fattori di rischio in gravidanza.

È possibile eliminare alcuni contenuti in modo da ricondurre la mansione entro termini compatibili: verrà posto un divieto per talune componenti della mansione.

Solo per le lavoratrici che utilizzano in modo continuativo e prolungato il computer verrà chiesto al competente Ispettorato Territoriale del Lavoro l'anticipazione al 3° mese dell'astensione obbligatoria.

MISURE INDIVIDUALI DA PRENDERE:

Divieto in gravidanza di eseguire lavoro in posizione eretta (allo sportello e altri lavori) in modo da eccedere la metà dell'orario.

Lavoratrici che utilizzano in modo continuativo e prolungato il computer: sarà vietato eccedere le 4 ore in gravidanza; si concorderanno pause maggiori e più frequenti; verrà chiesto all'IPL l'anticipazione al 3° mese dell'astensione obbligatoria.

MISURE GENERALI:

Ergonomia delle sedute.

Sono consentite brevi pause a disposizione per l'alimentazione.

Predisposizione di un locale di riposo dove la lavoratrice in stato di gravidanza e la madre nel periodo di sette mesi successivi al parto abbia la possibilità di riposarsi in posizione distesa (lettino o poltrona che consenta la posizione comoda distesa) e in condizioni appropriate.

Con la lavoratrice verrà concordato un orario che le consenta eventualmente di evitare il tragitto casa-lavoro e il lavoro in ore troppo mattutine, per evitare malesseri della gravidanza.

7. INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA/PRIMARIA

ATTIVITÀ	FATTORE DI RISCHIO	MISURE ADOTTATE
Insegnamento	Sollevamento pesi (necessità di sollevare frequentemente i bambini)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
	Biologico (infezioni prese dai bambini) Rischio da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza e fino a 7 mesi dal parto
	Colpi, urti e cadute, dovuti a una certa imprevedibilità dei bambini	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
	Stazione eretta per oltre metà del tempo	Vietato (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA/PRIMARIA (RISULTATI)

VALUTAZIONE generale sulla mansione

In genere le lavoratrici sono esposte a molteplici fattori di rischio. È necessario il cambio di mansione, nell'impossibilità di assegnare diversi ruoli si attiveranno immediatamente le procedure presso l'ITL per l'interdizione in gravidanza e fino al 7° mese dopo il parto.

8. INSEGNANTE SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO

ATTIVITÀ	FATTORE DI RISCHIO	MISURE ADOTTATE
INSEGNAMENTO	Biologico	Rischio biologico da valutare caso per caso secondo le risultanze del Medico Competente
	Nessuno nell'attività d'insegnamento	
Incontri degli Organi Collegiali. Attività funzionali all'insegnamento.	Nessuno	
Docenti di attività motoria	Stazione eretta per oltre metà dell'orario.	Vietato (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

INSEGNANTE SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO (RISULTATI)

VALUTAZIONE generale sulla mansione

In genere le lavoratrici di scuola secondaria non sono esposte a fattori di rischio. Per le docenti di attività motorie in caso di rischio è previsto l'allontanamento dalla mansione in gravidanza.

MISURE INDIVIDUALI DA PRENDERE:

*Divieto di eseguire lavoro in posizione eretta in gravidanza in modo da eccedere la metà dell'orario
Divieto in gravidanza e puerperio di spostare-sollevare pesi
Divieto in gravidanza di uso di scale e simili*

MISURE GENERALI:

Ergonomia delle sedute

<i>Organizzazione del lavoro in modo corretto</i>
<i>Sono consentite brevi pause a disposizione per l'alimentazione</i>
<i>Predisposizione di un locale di riposo dove la lavoratrice in stato di gravidanza e la madre per i 7 mesi successivi al parto la possibilità di riposarsi in posizione distesa (lettino o poltrona che consenta la posizione comoda distesa) e in condizioni appropriate.</i>
<i>Con la lavoratrice verrà concordato un orario che le consenta eventualmente di evitare il tragitto casa-lavoro e il lavoro in ore troppo mattutine, per evitare malesseri della gravidanza</i>

9. INSEGNANTE DI SOSTEGNO SCUOLA INFANZIA/PRIMARIA

ATTIVITÀ	FATTORE DI RISCHIO	MISURE ADOTTATE
Attività d'insegnamento su sostegno (alunni con certificazione di disabilità)	Biologico (infezioni) nell'assistenza; Biologico (infezioni prese dai bambini); Rischio da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza e fino a 7 mesi dopo il parto
	Fatica (sforzi eccessivi nell'aiuto a muoversi di disabili anche fisici)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
	Aggressioni involontarie (urti, colpi, cadute): nel caso di disabili psichici	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

INSEGNANTE DI SOSTEGNO INFANZIA/PRIMARIA (RISULTATI)

VALUTAZIONE generale sulla mansione

In genere le lavoratrici sono esposte a molteplici fattori di rischio. Può essere necessario il cambio mansione, nell'impossibilità di assegnare diversi ruoli si attiveranno immediatamente le procedure presso l'ITLL per l'interdizione in gravidanza e fino al 7° mese.

10. INSEGNANTE DI SOSTEGNO SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO

ATTIVITÀ	FATTORE DI RISCHIO	MISURE ADOTTATE
Attività d'insegnamento su sostengo (alunni con certificazione di disabilità)	Biologico	Rischio biologico da valutare caso per caso secondo le risultanze del Medico Competente
	Fatica (sforzi eccessivi nell'aiuto a muoversi di disabili anche fisici)	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza
	Aggressioni involontarie (urti, colpi, cadute): nel caso di disabili psichici	Incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

INSEGNANTE DI SOSTEGNO SECONDARIA DI I GADO (RISULTATI)

VALUTAZIONE generale sulla mansione

In genere le lavoratrici non sono esposte a fattori evidenti di rischio.